

附件 1

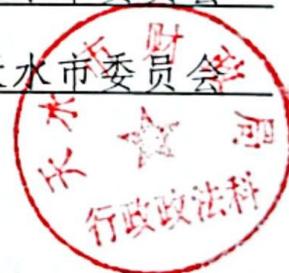
绩效评价经费项目支出绩效评价报告

项目名称：2024 年度团市委党建带团建专项资金项目

项目主管部门：中国共产主义青年团天水市委员会

评价实施部门：中国共产主义青年团天水市委员会

评价机构名称：中国共产主义青年团天水市委员会



2025 年 8 月

报告摘要

一、项目基本情况

- （一）项目立项背景及实施目的
- （二）项目预算安排和支出情况
- （三）项目主要内容和实施情况

二、项目绩效目标

- （一）总体绩效目标
- （二）2024 年度（或阶段性）绩效目标

三、评价基本情况

- （一）绩效评价目的、对象和范围
- （二）绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- （三）绩效评价工作过程

四、评价结论和绩效分析

- （一）综合评价结论
- （二）绩效分析

五、绩效评价指标分析

六、项目主要经验及做法

七、存在的问题及原因分析

八、有关建议

九、需要说明的问题

2024 年度团市委党建带团建专项资金 项目支出绩效评价报告

根据天水市财政局《关于开展 2024 年度部门和财政绩效评价工作的通知》要求，共青团天水市委认真开展了项目支出绩效评价工作，对照绩效目标及评价指标，严格按照项目实施实际，认真采集、整理各类资料、数据，进行了认真、细致、客观的自评。现将项目支出绩效评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 习近平总书记关于青年工作的重要思想，全面贯彻落实团十九大部署要求及省、市委工作要求，全面深化党建带团建工作机制，根据省委组织部、团省委印发的《关于进一步加强党建带团建工作的若干措施》，各级党组织和共青团组织要牢固树立党建带团建意识，把党建带团建纳入党建工作总体格局，通过建立健全工作例会、定期调度、联合督导等机制，确保各项工作措施任务不折不扣落到实处。

（二）项目预算安排及使用情况。

2024 年度团市委党建带团建专项资金项目总额为 10000 元，财政拨款 10000 元，支出数为 9913 元，执行率为 99.13%。

（三）项目计划内容及实施情况。

2024 年度团市委党建带团建专项资金项目由市委组织部

批复划拨，主要用于进一步加强全市党建带团建工作开展，落实“将团建工作经费纳入党建工作经费整体计划”的要求，主要用于教育培训、活动开展等。

（四）项目组织管理。项目主管部门和具体实施单位均为共青团天水市委。

二、项目绩效目标

实现健全共青团经费保障制度，各级党委(党组)要将团建工作经费纳入党建工作经费整体计划。财政部门要在年度预算中专项安排本级团委工作经费。

三、评价基本情况

（一）评价目的。

加强项目支出管理，强化支出责任，提高资金使用效益，为以后年度预算资金分配提供有效支撑。

（二）评价对象与范围。

评价工作组对2024年度团市委党建带团建专项资金项目情况开展了绩效评价，包括项目实施背景、目标、资金使用等。

（三）评价依据。

1. 国家相关法律、法规和规章制度；
2. 党中央、国务院重大决策部署，经济社会发展目标，地方各级党委和政府重点任务要求；
3. 部门职责相关规定；
4. 相关行业政策、行业标准及专业技术规范；
5. 预算管理制度及办法，项目及资金管理办法、财务和会计资料；

6. 项目设立的政策依据和目标，预算执行情况，年度决算报告、项目决算或验收报告等相关材料；

7. 本级人大审查结果报告、审计报告及决定，财政监督核报告等；

8. 其他相关资料。

（四）评价原则、评价方法。

评价工作组本着科学、规范、独立、客观、公正的原则，通过听取项目介绍、座谈询问、数据资源抽查、财务检查、绩效资料审查等多种方式，来掌握项目的执行情况和经费使用情况，并按照评价指标、评价标准和评价规则等，采用集中评议和独立评分相结合的方法，对投入、过程、产出和效果四个方面进行评价。通过绩效清单的发放和回收，有效地扩大项目效益指标评价的多方参与程度，根据评分和绩效清单统计得分，汇总计算出各项指标的平均得分，分别汇总后得出项目各部分内容的综合评价得分，同时形成综合评价结论，

（五）绩效评价指标体系。

指标体系总分为 100 分，包括决策、过程、产出、效益 4 个一级指标，10 个二级指标、17 个三级指标。决策指标(15 分)，主要评价项目立项、绩效目标、资金投入情况。过程指标(25 分)，主要评价资金管理、组织实施等情况。产出指标(30 分)，主要评价产出数量、质量、时效等情况。效益指标(30 分)，主要评价社会产生效益、满意度等情况。

（六）评价人员组成。

为提高财政资源配置和使用效率，进一步规范预算绩效管理，

实现预算和绩效管理一体化，我委成立了 2024 年绩效评价管理工作组，成员为：

杨 扬	团市委书记
姚震宇	团市委副书记
孙 健	团市委四级调研员
王 滨	团市委办公室主任
赵 菁	团市委三级主任科员
吴贵荣	团市委职员

（七）绩效评价工作过程。详述前期准备、非现场评价、现场评价、综合分析、评价报告撰写等评价工作过程。

四、评价结论及分析

（一）综合评价情况及评价结论（附相关评分表）。

评价组认为，项目承担单位完成绩效目标规定的任务，基本实现了年度绩效指标，实施成效明显。

（二）非现场评价情况分析。

经过对相关报表、台账、记录的审查，该项目资金支出有详实依据，资金使用和支出及时。

（三）现场评价情况分析。

经现场考察，该项目及时准确的发放到位，为全市共青团事业做出保障。

（四）分项目、单位评价得分及结论。

项目总体得分为 99.5 分，绩效评价结果为“优”。

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

决策执行情况得分为 15 分，得分率为 100%。我委按照财政要求的预算申报程序提交了项目申报相关依据、项目支出预算明细表和项目绩效目标申报表，各项申报条件符合项目申报条件要求，预期产出符合正常业绩水平。

（二）项目过程情况。

过程指标得分为 25 分，得分率为 100%。该项目资金到位率和执行率严格按照计划执行，项目资金使用合规合理，有效保障了就业困难人员生活。组织实施过程中制度健全并且有效执行，没有不合规情况发生。

（三）项目产出情况。

产出指标得分为 29.5 分，得分率为 98.33%。项目产出较为显著，预期绩效指标全部实现。

（四）项目效益情况。

效益指标得分为 30 分，得分率为 100%。项目通过坚持党建带团建制度机制，以团员发展、团费收缴、“三会两制一课”制度落实为重点，加大对基层组织基础团务的指导力度，举办基层团干部培训班 16 场次，开展“团干部上讲台”活动 35 场次，举办全市共青团系统“党、团、队”知识竞赛，形成互学互鉴、比学赶超的浓厚氛围。

六、项目主要经验及做法

预算编制时更注重“目标导向”，避免盲目申请资金。明确

在资金使用中的责任，杜绝“重支出、轻效果”的现象。

七、存在的问题及原因分析

预算执行还不够均衡。主要原因是预算执行弹性不足，在经费精准投放与长效机制建设上仍有提升空间。

八、有关建议

无意见建议。

九、需要说明的问题

无说明的问题