

附件 4

## 共青团天水市委整体支出绩效评价报告

项目名称：中国共产主义青年团天水市委员会部门  
整体支出项目

项目主管部门：中国共产主义青年团天水市委员会

评价实施部门：中国共产主义青年团天水市委员会

评价机构名称：中国共产主义青年团天水市委员会

2025 年 9 月

# 报告摘要

## 一、单位基本情况

- (一) 单位职能、组织机构及人员构成
- (二) 单位预算安排和支出情况
- (三) 单位资产情况

## 二、单位整体绩效目标

- (一) 总体绩效目标
- (二) 2024 年度（或阶段性）绩效目标

## 三、评价基本情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等
- (三) 绩效评价工作过程

## 四、评价结论和绩效分析

- (一) 综合评价结论
- (二) 绩效分析

## 五、绩效评价指标分析

- (一) 部门规划情况。
- (二) 运行成本情况。
- (三) 管理效率情况。

(四) 履职效能情况。

(五) 社会效益情况。

(六) 可持续发展能力情况。

(七) 服务对象满意度情况。

六、项目主要经验及做法

七、存在的问题及原因分析

八、有关建议

九、需要说明的问题

# 报告正文

## 一、单位基本情况

### (一) 单位职能、组织机构及人员构成

共青团天水市委是全市共青团组织的领导机关，是市委和团省委双重领导下的群众团体，机构级别为正县级。主要职能：

1. 行使和履行领导全市共青团工作以及全市青联、学联、青年志愿者和少先队工作的职权，对全市青年社团组织进行指导和管理。

2. 参与制定全市青少年事业发展规划和青少年工作方针、政策，对全市青少年活动阵地、青少年服务机构等事务进行规划和管理。组织、指导各级团组织发展团属事业。

3. 参与和组织全市青少年事务法规、规章的起草和实施，协助市委、市政府处理协调涉及青少年事务的相关工作。

4. 负责青少年思想引领和价值引领，调查青少年思想动态和工作状况，研究新时代青年运动、青少年工作理论、青少年思想教育和青少年事业发展等问题，提出相应对策，开展各种活动。

5. 在全市经济建设中，组织和带领青年发挥生力军和突击队作用，努力完成市委、市政府和团省委部署的以青少年为主的各项任务。

6. 协助市政府、教育部门做好大、中、小学学生的教育管理工作，维护学校管理和社会安定团结，组织实施全市“希望工程”

7. 负责全市团的组织建设和团员发展，协助党组织选拔、管理、考核、培训团的干部。

8. 会同有关部门对全市青少年外事工作和市内外青少年友好交流工作实行归口管理和提供服务，参与制定有关全市青年统战工作的政策，做好青年统战对象的团结教育工作，维护和促进祖国统一和民族团结，负责青年社会组织、志愿服务、青少年事务社工队伍建设等工作和新兴青年群体工作。

9. 根据市委的中心工作和团省委的要求，提出每个时期全市青少年工作的任务，制定全市团的工作计划，指导、检查、督促基层团的工作，负责筹备、召开全市团的代表大会、代表会和全委会。

10. 承担市委、市政府和团省委交办的其他任务。

共青团天水市委设下列内设机构：办公室、宣传部、学少部、青年发展与权益维护部及社会联络与统战部。无下属单位。

## （二）单位预算安排和支出情况。

1. 2024年，团市委年初预算290.73万元，与上年相比增加47.06万元，增长19.31%。2024年财政拨款结转和结余0万元，与2023年度持平。

2. 2024年，团市委支出304.19万元，与上年相比减少13.52万元，下降4.26%，其中：基本支出增加14.09万元，项目支出减少27.61万元。

3. 2024年，团市委财政拨款收入304.19万元，与上年相

比减少 13.52 万元，下降 4.26%。其中，一般公共预算基本支出财政拨款收入 286.83 万元，与上年相比增加 14.09 万元。一般公共预算项目支出财政拨款收入 17.36 万元，比上年减少 27.61 万元。

### （三）单位资产情况。

截至 2024 年 12 月 31 日，我单位资产总值(账面)净值 17.25 万元，净资产 17.25 万元。

## 二、单位整体绩效目标

### （一）总体绩效目标。

全年总体绩效目标完成情况良好，共完成部门管理中资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理指标；完成履职效果中部门履职目标、部门效果目标、社会影响指标；完成能力建设中长效管理、组织建设、信息化建设、人力资源管理、档案管理指标以及服务对象满意度指标。

### （二）2024 年度绩效目标。

2024 年本部门各项指标全面完成，财务制度健全，资金支出执行率 100%，“三公经费”控制率 100%，结转结余无变动，财务管理制度、采购管理制度、资产管理制度、人员管理制度、重点工作管理制度等各项制度健全，各项活动完成率 100%，社会效益逐步体现，青少年满意度 100%，长效机制建设规范，无违法违纪情况。

### 三、评价基本情况

#### （一）评价目的。

为提高工作质量和效率,根据财政绩效管理要求,对2024年度整体绩效支出开展绩效评价。

#### （二）评价对象与范围。

按照规定对本单位2004年资金投入管理、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理等工作进行绩效评价。

#### （三）评价依据。

2024年全市共青团工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,全面贯彻落实现任习近平总书记关于青年工作的重要思想和对甘肃重要讲话重要指示批示精神,紧扣市第八次党代会、市委八届七次全会及团十九大、十九届二中全会部署要求巩固拓展团员和青年主题教育成果,常态化纵深推进“三抓三促”行动,坚持党的领导、聚焦主责主业、深化改革攻坚、全面从严治团,着力增强团的政治性、先进性、群众性,全面提升团的引领力、组织力、服务力,动员引领广大团员青年在中国式现代化天水实践中勇当先锋队、突击队。

#### （四）评价原则、评价方法。

绩效评价主要遵循一是整体性原则,覆盖预算编制、执行、监督全流程,关联资金使用与业务成果,全面衡量整体支出综合效益;二是经济性原则,评估资金使用成本控制情况,避免浪费

与低效支出，确保资源投入合理。三是效率性原则，分析资金投入与业务完成速度、质量的匹配度，如“服务对象满意度”等。

#### （五）绩效评价指标体系。

本次评价指标体系有三部分构成：一级指标为部门规划、运行成本、管理效率、履职效能、社会效益、可持续发展能力和服务对象满意度。二级指标为：资金投入、财务管理、采购管理、人员管理、重点工作管理、资产管理、部门履职目标、部门效果目标、社会影响、服务对象满意度、长效管理、人力资源管理、档案管理。三级指标为：基本支出预算执行率、项目支出预算执行率、“三公”经费控制率、结转结余变动率、财务管理制度健全性、资金使用规范性、政府采购规范性、在职人员控制率、重点工作管理制度健全性、资产管理规范性、开展与青少年工作有关的活动次数、活动开展匹配率、活动开展及时性、工资发放完成率、工资发放及时性、工资保障率、提高办公效率、提升服务青少年水平、违规违纪发生次数、青年和团员满意度、长效管理机制健全性、人员培训机制完备性、档案管理完备性。

评价的依据来源主要是 2004 年部门决算、问卷调查和单位会议记录等。

证据收集方式主要是查阅文档资料。

详述绩效评价指标、指标解释、评价标准、指标权重、数据来源、证据收集方式等。

#### （六）评价人员组成。

为保证绩效评价工作顺利、有序进行，成立了以分管领导为组长、财务人员为成员的评价小组，组织了认真、细致的评价工作。对照年初制定的工作目标，逐项核实，并查阅了有关资料，完成了整体绩效的评价工作。

#### （七）绩效评价工作过程。

按照年初设定的绩效目标，从各项财政财务收支是否符合国家有关财经法规，会计核算是否符合会计法、会计准则的规定，单位内控制度基本是否健全，会计资料能否能够反映单位财务状况和收支情况，各项业务工作是否按时保质保量完成等，对照年初制定的工作目标考核内容，逐项核实，并查阅了有关资料，完成了整体绩效的评价工作。

### 四、评价结论及分析

#### （一）综合评价情况及评价结论

我单位 2024 年整体支出情况良好，通过内部控制体系的建设，按照规定有序实现当年资金投入管理、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理、重点工作管理等都严格按照相关制度执行，有效保证了机构正常运转。

#### （二）单位评价得分及结论。

我单位 2024 年整体绩效评价得分 99 分，结果为“优”。

### 五、绩效评价指标分析

#### （一）部门规划情况。

根据年初上级下达的考核目标任务，制定了考核办法，各县

区、各科室按照职责分工，根据《全市共青团 2024 年工作要点》制定了重点工作任务完成的时间要求和工作措施。

### （二）运行成本情况。

2024 年度支出合计 304.19 万元,其中:基本支出 286.83 万元,占 94.29%; 项目支出 17.36 万元,占 5.71%; 人员经费 252.24 万元,较上年决算数增加 10.29 万元,增长 4.25%。公用经费 34.60 万元,较上年决算数增加 3.81 万元,增长 12.36%。

### （三）管理效率情况。

我单位严格执行各项规章制度，并且不断完善和改进，以提高工作效率。单位领导班子团结协调，鼓励干部职工开拓工作思路、创新工作方法。2024 年我单位按照实际岗位职数，对各科室每一位工作人员从上到下建立岗位责任制，明确岗位职责。

### （四）履职效能情况。

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，巩固拓展团员和青年主题教育成果，持续擦亮“青年大学习”“青马工程”“青年讲师团”工作品牌，紧盯学习宣传贯彻中国共产党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，组织团员青年、少先队员参学网上主题团（队）课 41 期，举办专题座谈会 23 场次、宣讲报告会 158 场次、交流研讨会 36 场次、“青马工程”培训班 18 场次，开展“书香青春”全市青少年新时代悦读计划、送团课下基层、红领巾巡讲等活动 3447 场次。抓住“3·5”“五四”“六一”等

时间节点，举办红色经典诵读会、主题书画展和“红领巾爱祖国”“清明祭英烈”等主题实践活动 182 场次。选树市级优秀共青团员（团干部）93 名、优秀少先队员（辅导员）120 名、优秀青年志愿者 50 名、五四红旗团委（团支部）57 个、少先队集体 89 个，推荐 26 人获评省级优秀共青团员（团干部）、26 个团组织获评省级五四红旗团委（团支部）。高标推动网上共青团建设，持续壮大网宣员骨干队伍，“天水共青团”网站、“天水青年”“天水少先队”微信公众号、“青春天水”抖音影响力持续走在全团前列。

#### （五）社会效益情况。

推动市县召开青年工作联席会议第五次全体会议，建立“我为青年办实事”长效机制，打造“团团帮就业”公益招聘、“青春有约”联谊交友、“圆梦行动”爱心助学以及“法治进校园平安护航成长”等一系列有影响的团青特色公益品牌，承办甘肃共青团“青春招聘会”暨“筑梦启航”青年就业行动出征仪式和甘肃省“百千万”创业引领工程创业能力提升训练营，联合人社部门开展直播带岗、“春风行动”招聘会 17 场次，“线上+线下”提供就业岗位 1863 个，签订就业意向 597 人，洽谈成功 232 人，募集“扬帆计划”“返乡乡”实习实践岗位 1092 个，举办创业青年及高素质青年农民培训班 8 场次，培训创业青年和青年致富带头人 475 人。依托各级“青年之家”“七彩小屋”等团属阵地开展“四点半课堂”“寒暑假爱心托管班”“青年夜校”等活动 62 场次，

常态化开展青少年法治宣传教育 253 场次，举办中高考减压、青少年自护教育、青年联谊交友系列活动 66 场次，收到良好社会反响。

#### （六）可持续发展能力情况。

一是积极助力乡村振兴。巩固深化共青团助力乡村振兴品牌成效，加大特殊困难青少年关爱帮扶力度，实施困难家庭子女普通高校入学资助、“文雅少年成长计划—困境青少年助养”、TCL 希望工程烛光奖计划和“希望工程幻方助学计划”等助学项目，资助贫困家庭学生 2432 名，涉及资金 1300 余万元。开展青少年民族团结同心营、“石榴籽一家亲”及“圆梦微心愿”等关爱活动 62 场次，新建关爱留守儿童“希望小屋”10 个，募集“温暖包”等物资价值 70 多万元、惠及 8000 多人，举办“青春助农”公益直播带货活动 155 场次，推介销售特色农产品 106.2 万元。二是务实开展志愿服务。积极推动县域青年志愿者协会建设，组织青年志愿者参与文明乡风建设和乡村治理，组建“河小青”志愿服务队参与垃圾分类、污染防治、植树造林等生态环保实践，加强西部计划、研究生支教团、“三下乡”社会实践等项目管理，高标准完成全省暑期大学生“三下乡”社会实践出征仪式、公祭伏羲大典等重大活动志愿服务保障工作。“天水麻辣烫”火爆出圈以来，在全市率先组织成立青年志愿者服务队，招募青年志愿者 986 人，累计参

与志愿服务 2.3 万人次、服务时长 5.2 万小时，发放宣传手册 6.2 万余份，中国青年报头版以《甘肃天水迎客来：麻辣烫“出圈”，志愿者热情上线》为题专门进行报道，以“志愿服务·青年先行”的实际行动赢得各方面认可和肯定。三是引导青年岗位建功。紧扣党政中心工作，常态化推进“青春建功四项行动”，深化拓展青年突击队、青年文明号等“青”字号品牌项目功能，聚焦重大项目建设新建青年突击队 42 支，选树市级青年文明号 17 家、青年岗位能手 28 人，推荐天光半导体研发团队获评“甘肃省青年五四奖章”称号并在全省青年五四奖章表彰大会上发言。严格落实安全生产责任制，认定市级青年安全生产示范岗 10 个，开展“安全生产月”宣传 79 场次，组织青年参与防灾应急演练 74 场次，全年无安全生产事故发生。承办“港澳青年看祖国”青年外事活动，邀请 17 名澳门青年走进天水交流交融交往，积极鼓励引导青年争当青创先锋。

#### （七）服务对象满意度情况。

一是高标准抓党的政治建设。扎实开展党纪学习教育，纵深推进“三抓三促”行动，举办专题读书班 1 期、专题学习研讨 3 次，参观警示教育基地 2 场次，深刻汲取反面典型案例，常态化开展责任传导谈话和廉政谈话，教育引导党员干部明纪法、知敬畏、守底线。严格落实全面从严治党主体责任，召开书记办公会会议 18 次，开展“第一议题”学习 80 多次，研究党建工作 6 次、

党风廉政建设建设工作 9 次。聚焦法治天水建设，认真落实“一规划两方案”要求，书记办公会开展会前集体学法 10 次，组织机关干部职工参加网上学法 21 人次，推动学法用法制度化常态化。严格落实为基层减负各项要求，改进工作督导评价机制，重大事项向市委和团省委请示汇报 15 次，团省委及市领导调研指导团青工作 12 次，确保党中央决策部署和省市委工作要求落地见效。

二是硬举措抓意识形态管控。坚持将意识形态工作纳入党的建设和政治建设重要内容，建立领导班子统一领导，宣传部门组织协调，部室齐抓共管的意识形态研判机制，理论学习中心组开展专题学习 24 次、专题研讨 9 次，书记办公会研究宣传思想及意识形态工作 6 次，开展专题分析研判 2 次，对省委巡视、专项督查、市委巡察等反馈指出问题，坚持举一反三，彻底整改销号。同时，全面加强涉及青少年网络舆情实时监测，严格团属新媒体信息发布“三审三校”制度，对青少年思想上的苗头性、倾向性问题抓早抓小、有效预防，意识形态主阵地更加稳固牢靠。

三是严要求抓团干部培养锻造。健全完善与县区及行业部门党委（党组）沟通协调机制，规范和加强团干部协管工作，研究办理基层团组织换届及负责人调整事宜 28 件，推动各级团的领导机关班子配备保持稳定。加大干部培养使用、挂职锻炼和推荐力度，提拔正科级领导职务 1 名、晋升职级 1 名，向市委组织部推荐到企业挂职 1 名，遴选 5 名年轻干部到团市委机关挂职，其中 2 名挂职副书记转任乡镇正职岗位，1 名挂职副部长得到进一步使用。同时，建立《团市委委员、候补委员履职考核办法》，持续深化团干部密切联系青年机制，督促各级团干部深入基层一线调查研究，形成

“比、学、赶、超”浓厚氛围。四是下气力抓团员先进性建设。合理优化发展团员数量和规模结构，全年新发展团员 12541 名、较去年增幅 42%，并通过组建工作专班加强业务指导，定期采取抽样方式对入团志愿书进行抽检，实现发展调控从数量控制向质量提升转变。深化团员先进性评价和荣誉激励机制，把社会实践、志愿服务、岗位建功作为团员践行“五个模范、五个带头”的重要载体，全市推优入团率达 100%，同时严肃“三会两制一课”等团内组织生活，加强“学社衔接”，依法依规处置不合格团员、违法犯罪团员，团员先进性更加彰显、更可感知。

#### **六、项目主要经验及做法**

预算编制时更注重“目标导向”，避免盲目申请资金。明确在资金使用中的责任，杜绝“重支出、轻效果”的现象。

#### **七、存在的问题及原因分析**

预算执行存在不够均衡，弹性不足，在经费精准投放与长效机制建设上仍有提升空间。

#### **八、有关建议**

无意见建议。

#### **九、需要说明的问题**

无需要说明的问题